

COMUNICACIÓN DOS PERÍODOS DE SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR NACEMENTO E COIDADO DE MENOR

Eu, _____, con documento de identidade nº _____, prestando servizos actualmente para a empresa _____ coa categoría/posto de _____ no seu centro de traballo sito en _____

MANIFESTO:

PRIMEIRO.- Que o día ____ de _____ de 20__ tivo lugar o nacemento / adopción / acollemento da miña crianza.

SEGUNDO.- Que, ao abeiro do disposto no artigo 48 do E.T., vou facer uso do dereito á suspensión do contrato por nacemento e coidado de menor do seguinte xeito:

Desfrute continuado das 19 semanas de suspensión do contrato de xeito continuado, a contar desde o día ____ de _____ de 20__.

Desfrute continuado das 17 semanas de suspensión do contrato, a contar desde o día ____ de _____ de 20__. Sen consumir as 2 semanas de desfrute ate os 8 anos.

Desfrute obrigatorio e ininterrompido das primeiras 6 semanas inmediatamente posteriores ao nacemento / resolución xudicial ou administrativa, desde o día ____ de _____ de 20__ até o día ____ de _____ de 20__.

Desfrute fraccionado das restantes 11 semanas, dentro dos 12 meses seguintes ao nacemento / adopción / acollemento, nos seguintes períodos:

- Do ____ de _____ de 20__ até o ____ de _____ de 20__.
- Do ____ de _____ de 20__ até o ____ de _____ de 20__.

(Engadir ou eliminar tantos períodos como sexa necesario).

SOLICITO:

Que, tendo por presentado este escrito, se teña por comunicada formalmente a miña intención de exercer o dereito á suspensión do contrato por nacemento e coidado de menor nos termos indicados no apartado anterior, ao abeiro do artigo 48 do E.T.

Así mesmo, solicito que a empresa proceda á tramitación correspondente e recoñeza o desfrute do permiso na modalidade e períodos sinalados.

E para que así conste para os efectos oportunos asino este escrito en _____, a ____ de _____ de 20__

Asinado,

Recibín,

A persoa traballadora

A empresa